

Утверждаю
И.о. директора
МОУ Солдатскоташлинская СОШ
И.И.Джиоева
Приказ № 37/03 от 23.03.2023

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда
работников МОУ Солдатскоташлинской СОШ**

1. Общие положения

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области», постановления администрации муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области от 07.03.2013 г. №129 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области» и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных бюджетных и муниципальных казённых образовательных организаций муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области (далее - СОШ).

1.2. Система оплаты труда работников СОШ включает в себя:
оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СОШ устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение работников СОШ (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей

профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в СОШ.

2. Порядок определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СОШ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СОШ устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$, где:

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

БО - размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

К - размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников СОШ и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

При наступлении у работника СОШ права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.3. Работники СОШ (кроме медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной образовательной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников СОШ, утверждённом локальным нормативным актом СОШ.

2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником СОШ, в

профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по данной должности устанавливается руководителем СОШ. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

2.5. Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов СОШ устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов начальников соответствующих отделов.

2.6. Размеры должностных окладов работников библиотек СОШ, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «педагог-библиотекарь».

Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей структурных подразделений»;

1.2. в разделе 3 Положения приложения №1 к постановлению:

1.2.1. абзац пятый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера.»;

1.2.2. пункты 3.7-3.10 изложить в следующей редакции:

«3.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере 2065 рублей.

3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.8.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями - 4100 рублей.

3.8.2. Работникам СОШ за классное руководство (кураторство):

в 1-4 классах СОШ- 2000 рублей;

в 5-11 классах СОШ- 2400 рублей;

в профессиональных образовательных организациях - 770 рублей.

Доплата за классное руководство (кураторство) в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе)

составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине.

3.8.3. Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1-4 классах СОШ- в размере, не превышающем 980 рублей;
по русскому языку и литературе в 5-11 классах:

в общеобразовательных организациях - в размере, не превышающем 1470 рублей,

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - в размере, не превышающем 1000 рублей.

3.8.4. Работникам образовательных организаций за заведование вечерним, заочным отделением - 1530 рублей.

3.8.5. Работникам образовательных организаций за заведование кабинетами, лабораториями:

в общеобразовательных организациях - 500 рублей.

3.8.6. Работникам образовательных организаций за заведование учебными мастерскими:

в общеобразовательных организациях - 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских - 2800 рублей.

3.8.7. Работникам СОШ за заведование учебно-опытными (учебными) участками - 1000 рублей.

3.8.8. Работникам СОШ за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в размере, не превышающем 1900 рублей.

3.8.9. Работникам образовательных организаций за работу с библиотечным фондом учебников - 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника СОШ.

3.8.10. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями - 500 рублей.

3.9. Работникам образовательных организаций устанавливаются иные ежемесячные доплаты компенсационного характера в следующих размерах:

Организации, группы, классы, пункты, комиссии, работа в которых даёт право на установление доплаты, в том числе при организации обучения по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях	Размеры доплаты (%)
1	2
Общеобразовательные организации (классы, группы) и дошкольные образовательные организации для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе медицинским работникам). Группы (классы) профессиональных образовательных организаций и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (педагогическим и медицинским работникам)	15,0-20,0
Группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях	20,0
Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты (специалистам)	20,0

Индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях (педагогическим работникам)	20,0
--	------

3.10. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в пункте 3.7., подпунктах 3.8.1., 3.8.2., 3.8.4.-3.8.11. пункта 3.8. настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

работникам, указанным в подпункте 3.8.3. пункта 3.8. и пункте 3.9. настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).»;

1.3. в разделе 4 Положения приложения №1 к постановлению:

1.3.1. абзацы первый - третий пункта 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса - 1650 рублей;

за наличие 2 класса - 650 рублей.»;

1.3.2. пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук - в размере 2000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук - в размере 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова

«Народный», - в размере, не превышающем 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова

«Заслуженный», - в размере, не превышающем 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник»,

«Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» - в размере, не превышающем 2000 рублей.

В случае наличия у работника СОШ права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику СОШ не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.»;

1.3.3. пункт 4.16. изложить в следующей редакции:

«4.16. За нецелевое, непропорциональное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее - финансовое нарушение) размер его заместителю, к полномочиям, которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру СОШ, снижаются за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

10 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей;

20 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей;

30 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей;

50 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей;

75 процентов, если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей;

100 процентов, если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются.»;

1.4. абзац третий пункта 7.1. раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций, утверждённым локальным нормативным актом СОШ.»;

1.5. в разделе 8 Положения приложения №1 к постановлению:

1.5.1. пункт 8.1. изложить в следующей редакции:

«8.1. Фонд оплаты труда работников СОШ формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области, бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области, источником которых являются субсидии и субвенции из областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности казённых организаций и на предоставление бюджетным организациям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.5.2. в пункте 8.2.:

в абзаце первом слова «образовательных организаций» заменить словами «СОШ»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

СОШ, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.»;

1.5.3. пункт 8.4. изложить в следующей редакции:

«8.4. В случае оптимизации структуры СОШ и численности её работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников СОШ не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников СОШ, используются в целях осуществления работникам образовательной организации выплат стимулирующего характера.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности СОШ, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.»;

1.5.4. пункт 8.5 признать утратившим силу;

1.6. в пункта 2 приложения № 1 к Положению:

в абзаце втором слова «8784 рубля» заменить словами «9241 рубль»;

в абзаце четвёртом цифры «9307» заменить цифрами «10135»;

в таблице строку «Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, тьютор» дополнить словами «, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его опубликования в информационном бюллетене «Вестник района».

Действие пунктов 3.7-3.9 раздела 3, пунктов 4.7, 4.9 раздела 4 и пункта 2 приложения №1 к Положению (в редакции настоящего постановления) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

**Размеры
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок
заработной платы по должностям работников образования
образовательных организаций**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования образовательных организаций устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н.

1. По должностям, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

5955 рублей – для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы;

4883 рубля - для иных образовательных организаций.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной
группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К - 0,00

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной
группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1 квалификационный	Младший воспитатель.

уровень	К - 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения. К - 0,24

2. По должностям, отнесённым ко второй профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

9241 рубль – для муниципальных СОШ(за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования;

9894 рубля - для муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;

10135 рублей – для муниципальных дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных организаций;

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый К - 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель. К - 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист. К - 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, тьютор, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями К - 0,06

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

10359 рублей – для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций);

9390 рублей - для иных образовательных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1	2
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской К = 0,07

**Размеры
базовых окладов (базовых должностных окладов) работников
муниципальных образовательных организаций муниципального
образования «Тереньгульский район» Ульяновской области по
общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н и от 29.05.2008 № 248н.

1. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», базовый оклад – 4989 рублей.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К - 0,00 2 разряд ЕТКС - К - 0,07 3 разряд ЕТКС - К - 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К - 0,12 3 разряд ЕТКС - К - 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», базовый оклад – 5899 рублей.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,20
4 квалификационный уровень	К - 0,40

3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня», базовый должностной оклад – 5300 рублей.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня», базовый должностной оклад – 5516 рублей.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,50
4 квалификационный уровень	К - 0,55

уровень		
5 квалификационный уровень		К-0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», базовый должностной оклад – 6273 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе

«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,15
4 квалификационный уровень	К - 0,25
5 квалификационный уровень	К - 0,30

6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», базовый должностной оклад – 8568 рубль.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе

«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,30
3 квалификационный уровень	К - 0,45

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области, расположенных в сельской местности, для которых устанавливается надбавка в размере 20 процентов

1. Директор, начальник, заведующий организацией.
2. Заведующий отделом, лабораторией.
3. Заместители директоров, заведующих организациями.
4. Другие руководящие работники, предусмотренные квалификационными справочниками.
5. Главный бухгалтер.
6. Педагогические работники.
7. Организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми.
8. Инженерно-педагогические работники (мастер производственного обучения).
9. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
10. Инструктор физического воспитания.
11. Тренер-преподаватель.
12. Методист.
13. Психолог.
14. Социальный педагог.
15. Лаборант, имеющий среднее специальное образование.
16. Бухгалтер.
17. Библиотекарь.
18. Медицинская сестра.

ПОРЯДОК
назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы,
выслугу лет работникам муниципальных бюджетных и
муниципальных казённых образовательных организаций
муниципального образования «Тереньгульский район»
Ульяновской области

1. Исчисление стажа работы, дающего право на назначение надбавки

В общий трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка), включаются:

время работы на соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет (для женщин, состоящих в трудовых отношениях с образовательными организациями);

время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности;

служба в Вооружённых Силах Российской Федерации, если ей непосредственно предшествовала работа в образовательных организаций и если сразу после увольнения из Вооружённых Сил Российской Федерации последовала работа в образовательных организаций, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательной организации не превысил трёх месяцев.

Стаж непрерывной работы у медицинских работников сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев.

2. Назначение и начисление надбавки

Надбавка устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников по должностям:

Наименование должности	Процент от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за стаж педагогической работы			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свы- ше 10 лет
Концертмейстер, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь	3	7	13	17
Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, тьютор	-	5	12	17
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3	11	15	17
Учитель-логопед, логопед, учитель-дефектолог	-	5	11	17
Методист	-	-	6	12
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	5	10	15	15
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности)	-	6	6	6
Младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	6	13	13
Секретарь учебной части	-	28	28	28
Вожатый	-	22	22	22

для медицинских работников – 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада);

для работников библиотек:

при стаже работы от 2 до 5 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 5 до 8 лет – 8 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 8 до 10 лет – 11 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 10 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада).

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки

3.1. Стаж работы и размер надбавки определяются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на назначение надбавки, состав которой утверждается приказом руководителя образовательной организации.

3.2. Основным документом для установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки, является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие).

В справках должны быть указаны наименование организации, дата выдачи справки, данные о занимаемой должности и времени работы в этой должности, а также сведения, на основании которых выдана справка.

3.3. Надбавка назначается приказом руководителя образовательной организации, с которым работник образовательной организации должен ознакомиться под роспись.

Выплата надбавки производится со дня возникновения права на её назначение или изменение её размера. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки возлагается на кадровую службу образовательной организации.
