

Утверждаю:

И.о. директора школы: _____ И.И.Джиоева

Приказ № 2 от 10.01.2025 г.

Дорожная карта

Программы антирисковых мер

«Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»

Задача №1: Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников				
Наименование мероприятия	сроки	Ответственные	Показатели	Подтверждающий документ
Проведение диагностики по выявлению профессиональных дефицитов;	Апрель 2025г.	Председатели ШМО, учителя-предметники, учителя начальных классов	Установлен уровень развития профессиональных компетенций	Диагностика по выявлению профессиональных дефицитов
Провести анализ первичной диагностики на выявление профессиональных дефицитов и самодиагностики; данные анализа интерпретировать, сильные и слабые стороны выявить, отметить направления изменений	Май 2025	Председатели ШМО, администрация	Выявлены профессиональные дефициты	Аналитическая справка
Провести обучающий семинар по результатам проведения диагностики, а также по созданию и использованию индивидуальных планов на основе дифференцированной модели профессионального развития педагога	Май 2025	Администрация	75 % педагогов могут создать и внедрить индивидуальные планы на основе дифференцированной модели профессионального развития педагога	Отчёт

Задача №2: Преодоление профессиональных дефицитов педагогов				
Провести индивидуальные собеседования с каждым педагогом по выявленным профессиональным дефицитам	Май 2025г	Администрация	Со 100 % педагогов проведены собеседования	Отчёт
Разработать индивидуальные планы профессионального развития педагога на основе дифференцированной модели	май – август (разработка), с 01.09. 2025 г. (реализация)	Администрация	У 100 % педагогов созданы индивидуальные планы профессионального развития	индивидуальные планы преодоления профессиональных дефицитов
Провести промежуточный (выборочный) отчет по использованию индивидуальных планов развития педагогов (выступление педагогов на педагогическом совете школы, обсуждение лучших практик на ШМО)	До 01.12.2025г	Администрация, председатели ШМО	30% педагогов отчитались о промежуточных показателях выполнения индивидуальных планов	Протоколы педагогических советов Протоколы заседаний ШМО
Задача №3: Повышение качества внедрения ЦОР в образовательный процесс				
Разработка и внедрение программы наставничества	май – август (разработка), с 01.09. 2025 г. (реализация)	Администрация, председатели ШМО	100% учителей имеющих потребность в наставничестве	Программа наставничества в сфере внедрения ЦОР

			в сфере внедрения ЦОР охвачены программой наставничества	
Задача №4: Повышение качества внедрения новых педагогических технологий в образовательный процесс				
Разработка и реализация программ сопровождения внедрения инноваций	май – август (разработка), с 01.09.2025 г. (реализация).	Администрация, председатели ШМО	100% учителей, имеющих потребность в сопровождения внедрения современных педагогических технологий и формирующего оценивания охвачены программой сопровождения	Программа сопровождения внедрения инноваций
Повышение квалификации учителей по выявленным дефицитам	Март -декабрь 2025 г	Администрация	Составлен план- график повышения квалификации по выявленным дефицитам	План-график КПК
Корректировка локальных актов	До 01.09.2025	Администрация, председатели ШМО	Внесены изменения в локальные акты школы	Локальные акты

